



OFERTA PRACY

Nr ref. EURESⁱ: 4892794



SŁOWACJA – Kucharz/kucharka

Stanowisko:	Kucharz/kucharka
Kod ISCO:	5120
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Typowe zadania w restauracji hotelowej w 4-gwiazdkowym hotelu, obejmują m.in.: przygotowywanie potraw i dań, właściwe stosowanie produktów spożywczych, odpowiednie łączenie składników, jak również stosowne serwowanie potraw, deserów i dodatków.
Liczba etatów:	4
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Słowacja

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Grand Hotel Permon,s.r.o.
Adres:	Pribylina 1486, 032 42 Pribylina, Slovakia
Kraj:	Słowacja
Telefon (z kodem kraju):	tel.: 00421-52-471 01 11, 00421-914 330 031
Krótki opis działalności gospodarczej ⁱⁱ :	GRAND HOTEL PERMON**** usytuowany jest u stóp majestatycznego tatrzańskiego szczytu Krywań (2494 m n.p.m.), pośród unikalnej przyrody parku narodowego, będącego schronieniem dla wielu gatunków zwierząt. Nieopodal hotelu płynie najczystsza słowacka rzeka – Bela. GRAND HOTEL PERMON**** z największym na Słowacji kompleksem Wellness to luksus i nowoczesność w otoczeniu dziewiczej przyrody.

MIEJSCE PRACYⁱⁱⁱ

Lokalizacja:	Region Słowacji: Zilinsky kraj
Nazwa firmy:	Grand Hotel Permon,s.r.o.
Kraj:	Słowacja

WYMAGANIA

Wykształcenie:	wykształcenie zawodowe/praktyki zawodowe - gastronomiczne;	
Doświadczenie zawodowe:	Wymagane doświadczenie zawodowe: od 2 do 5 lat	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. Słowacki	1. dobrze
	2. Czeski	2. dobrze
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Wymagane kwalifikacje zawodowe;	
Inne istotne wymagania:	Wymagane języki obce: czeski-względnie dobrze, słowacki-względnie dobrze.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	Minimalne wynagrodzenie: 750 euro brutto Maksymalne wynagrodzenie: 950 euro brutto;
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	miesięczne
Dodatkowe świadczenia:	Zapewnienie zakwaterowania: Tak Pokrycie kosztów zmiany miejsca zamieszkania: Nie Zapewnienie wyżywienia: Tak Koszty podróży: Nie
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Grand Hotel Permon,s.r.o.
Rodzaj umowy:	Umowa o prace
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Praca na pełen etat
Czas trwania umowy:	nieokreślony
Liczba godzin tygodniowo:	40 tygodniowo
Data rozpoczęcia:	01.07.2015

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty:	CV + list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Słowacki lub czeski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Bezpośrednio do pracodawcy na adres e-mail: gregus@hotelpermon.sk oraz do wiadomości Doradcy EURES na adres e-mail: kpaczkowska@wup-rzeszow.pl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	13.05.2015
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	30.06.2015

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Nr ref. na portalu EURES www.eures.europa.eu . Dotyczy ofert pracy publicznych służb zatrudnienia, których bazy danych ofert pracy nie są połączone z portalem EURES.

ⁱⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.